



Respeito e Inclusão **LGBTQIAPN+**

NA NOSSA ASA NÃO TEM ESPAÇO PARA O PRECONCEITO



BeESG





Compromisso com a Diversidade e o Combate à LGBTfobia

Na BeFly, acreditamos que respeitar a diversidade é mais do que um valor - é uma prática diária e inegociável. Nossa agenda ESG se baseia no respeito às diferenças, na escuta ativa e no acolhimento genuíno de todas as pessoas.

Desejamos ampliar a conscientização sobre a causa LGBTQIAPN+ e reforçar o compromisso da BeFly com um ambiente corporativo inclusivo, seguro, saudável e respeitoso - para colaboradores, franqueados, clientes, fornecedores e todo o nosso ecossistema.

Criamos essa cartilha para ampliação do conhecimento sobre a comunidade LGBTQIAPN+, a fim de combatermos o preconceito e estimular o respeito e sentimento de pertencimento.

O artigo 1º da Declaração Universal dos Direitos Humanos nos recorda que “todas as pessoas nascem livres e iguais em dignidade e direitos”.



Vamos conhecer os princípios da nossa **Política de Diversidade e Direitos Humanos**, que orienta como devemos conduzir a nossa postura quanto à equidade na **BeFly**.

Respeito ao indivíduo em todas as suas formas de expressão e identidade;

Valorização dos princípios estabelecidos na Declaração Universal dos Direitos Humanos e nos Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos da ONU;

Combate a qualquer forma de discriminação, assédio ou prática inadequada, envolvendo colaboradores, clientes ou terceiros;

Igualdade, equidade e universalidade nas políticas e iniciativas voltadas à valorização da diversidade em todo o ecossistema BeFly;

Apreço pela pluralidade cultural e reconhecimento das diferentes vivências e contextos sociais;

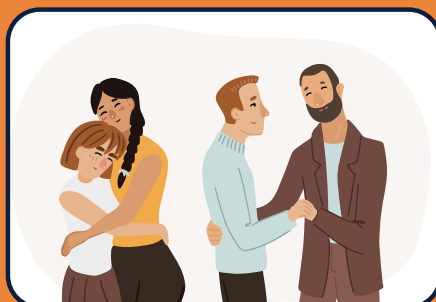
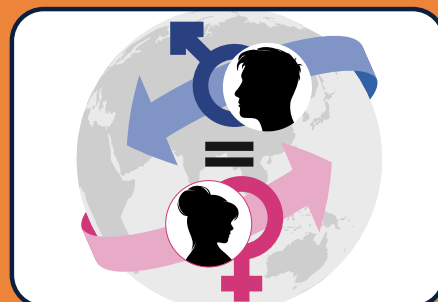
Valorização de equipes diversas, reconhecendo os ganhos que a pluralidade traz à performance, à criatividade e ao clima organizacional;

Promoção de ambientes inclusivos, respeitosos e acessíveis para todas as pessoas;

Respeito à legislação vigente, inclusive no que tange a medidas de inclusão com atenção especial a segmentos protegidos por lei;

Compromisso da liderança e das equipes com a valorização da diversidade, em todos os níveis da organização.

CONCEITOS GERAIS



Identidade de gênero:

É o reconhecimento que a pessoa tem a respeito do seu próprio gênero, independentemente do sexo biológico que lhe foi atribuído. Assim, pessoas cujo sexo e gênero se alinham são chamadas cisgêneras; pessoas cujo sexo e gênero divergem são chamadas transgêneras; existem também pessoas que não se identificam com nenhum gênero ou se identificam com ambos, como as não-binárias e as de gênero fluido.

Gênero:

É uma construção social e cultural que define os papéis, comportamentos e identidades atribuídos a pessoas com base no sexo atribuído ao nascer.

Sexo:

Referente a características biológicas (órgãos sexuais e reprodutivos, hormônios, cromossomos) dos seres humanos.

Orientação sexual:

Atração física, romântica e/ou emocional de uma pessoa em relação a outra, não relacionada necessariamente à identidade de gênero ou às características sexuais.

Pessoas homossexuais:

Atraem-se por indivíduos que são do mesmo sexo;

Pessoas heterossexuais:

Atraem-se por indivíduos de um sexo diferente do seu;

Pessoas bissexuais:

Podem se atrair por indivíduos do mesmo sexo ou de sexo diferente;

Pessoas assexuais:

Sentem baixa ou nenhuma atração sexual;

Pessoas pansexuais:

Pessoas que se sentem atraídas por qualidades, não sendo determinante gênero, sexo ou orientação sexual.

Observação:

A orientação sexual não está relacionada à identidade de gênero e não se limita aos exemplos acima citados.

Nome social:

Aquele com o qual a pessoa se identifica e deseja ser reconhecida socialmente a fim de ter a sua autopercepção de gênero legitimada até a retificação definitiva dos seus documentos, quando então será atendida apenas pelo seu “nome”.

Família homotransparental:

Aquela em cuja composição existe ao menos uma pessoa que vivencie a orientação homossexual e/ou identidade de gênero trans.

Significado das siglas LGBTQIAPN+



LÉSBICA – é o termo utilizado para designar mulheres que se identificam como mulheres e se relacionam sexual e afetivamente com outras mulheres.



GAY – é mais usado para o homem que se sente atraído afetivamente e/ou sexualmente por outros homens.



BISSEXUAL – frequentemente chamada/o de “bi”, é a pessoa emocional, romântica ou sexualmente atraída por pessoas que podem ser do mesmo gênero seu ou não.



TRANSEXUAL, TRANSGÊNERA E TRAVESTI – o termo “trans” é utilizado para se referir a uma pessoa que não se identifica com o gênero pelo qual foi designado em seu nascimento.



QUEER – são as pessoas que fogem aos padrões de heterocisnormatividade, ou seja, não se identificam nem como héteros, nem como cisgêneras e atuam em resistência a esses rótulos.



INTERSEXUAL – são pessoas que nascem com características sexuais – incluindo genitais, padrões cromossômicos e glândulas, como testículos e ovários, que não se encaixam nas noções binárias típicas de corpos masculinos ou femininos. Antigamente eram chamadas de hermafroditas, palavra que não mais se usa.



ASSEXUAL – são pessoas que não se sentem atraídas por ninguém, possuem baixa atração sexual ou nem agem por um desejo erótico. Essa definição é apenas um espectro sobre o tema, que é amplo e diverso dentro da comunidade. Portanto, a assexualidade não é determinada por aquilo que a pessoa faz ou deixa de fazer.



PANSEXUAL – significa todo, total, inteiro. A pansexualidade é a atração por todos os gêneros – em todas as suas manifestações –, sem restrição, nem preferência, quanto à orientação sexual ou identidade de gênero do outro.



NÃO-BINÁRIA – é a pessoa que não se percebe como pertencente a um gênero exclusivamente. Isso significa que sua identidade de gênero e expressão de gênero não são limitadas ao masculino e feminino ou transitam entre elas.



(MAIS) o símbolo de soma no final da sigla é para que todos compreendam que a diversidade de gênero e sexualidade não se limita aos conceitos já retratados na sigla, podendo haver outras expressões.

Conceito de DE&I

O termo Diversidade, Equidade e Inclusão foi adotado devida à importância de oferecer oportunidades iguais para todos e incluí-los em todo o processo de gestão das empresas.



O significado de DE&I:

Equidade: Justiça social que leva em conta desigualdades históricas.

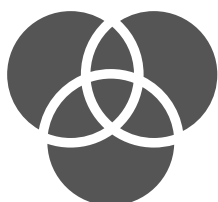
Inclusão: Prática ativa de criar ambientes acessíveis, respeitosos e seguros para todas as pessoas.

Recentemente, pesquisadores da Universidade da Pensilvânia ampliaram o termo para um ainda mais abrangente: **DIBER**, acrônimo de Diversidade, Inclusão, Pertencimento (Belonging, em inglês), Equidade e Respeito.



DIVERSIDADE

Diversidade é a valorização das diferenças entre as pessoas.



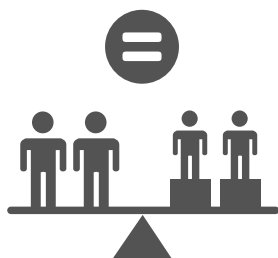
INCLUSÃO

Inclusão é garantir a participação plena e igualitária de todas as pessoas.



PERTENCER (BELONGING)

Sensação de Comunidade e Conexão positiva com colegas de trabalho.



EQUIDADE

Tratar com justiça, considerando as diferenças e necessidades.



RESPEITO

Reconhecer e valorizar a dignidade de cada pessoa.

Na BeFly desejamos criar conexões e sentimento de pertencimento a todos os BeFlyers.

Dicas para combater a LGBTfobia

Respeite nomes e pronomes

Chame as pessoas pelos nomes e pronomes com os quais se identificam. Isso valida sua identidade e promove o respeito.

Corrija comportamentos preconceituosos

Se ouvir piadas, comentários ofensivos ou atitudes discriminatórias, posicione-se com firmeza, mas respeito.

Apoie causas e movimentos LGBT+

Participe de ações, compartilhe conteúdos informativos e esteja presente como aliado(a).

Eduque-se continuamente

Busque entender sobre orientações sexuais, identidades de gênero e os desafios enfrentados pela comunidade LGBT+.

Pratique escuta ativa

Ouçá sem julgar. Nem todo mundo quer "educar", mas quando alguém compartilha sua vivência, valorize esse momento.

Promova espaços seguros

Em casa, no trabalho, na escola ou na internet, crie ambientes de respeito e acolhimento.

O que NÃO dizer

“Você é homem ou mulher?”

Identidade de gênero não deve ser questionada de forma invasiva.

“Isso é só uma fase”

Invalida experiências reais e contribui para o apagamento de identidades.

“Quem é o homem e quem é a mulher da relação?”

Reflete uma visão heteronormativa que não se aplica a todas as relações.

“Tenho até amigos gays...”

Não use amizades como justificativa para comentários ou atitudes preconceituosas.

“Mas você nem parece...”

Reforça estereótipos e nega a diversidade de expressões dentro da comunidade.

O que NÃO fazer

- Não questione corpos trans ou intersexo;
- O corpo de uma pessoa não é assunto público. Respeite sua intimidade;
- Não faça piadas ou imitações caricatas;
- Humor ofensivo perpetua estigmas e naturaliza o preconceito;
- Não presuma a orientação sexual ou identidade de gênero de alguém;
- Evite usar termos ou tratar pessoas com base em suposições;
- Não silencie ou invalide falas de pessoas LGBTQ+;
- Evite frases como “todo mundo sofre” ou “isso é mimimi”.

Lembre-se:

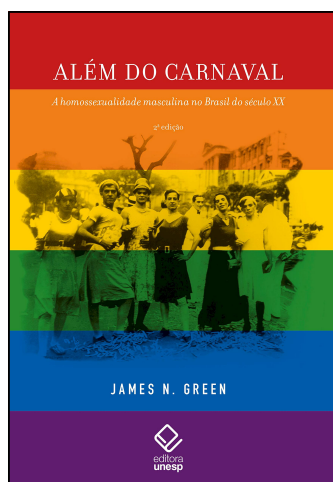
Preconceito mata. O Brasil é um dos países com mais crimes contra pessoas LGBTQ+ no mundo.

RESPEITAR É O MÍNIMO. INCLUIR É O NECESSÁRIO. DEFENDER É O IDEAL.

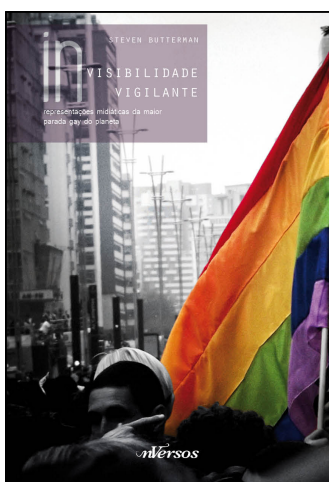
Dicas de livros



O livro da história LGBTQIAPN+



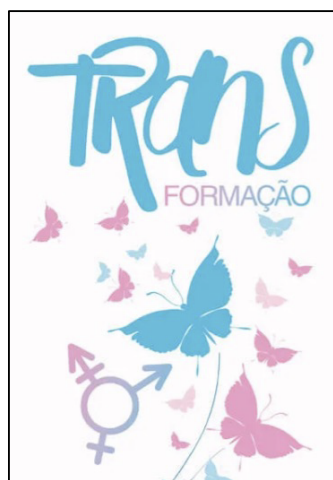
Além do Carnaval: A homossexualidade masculina no Brasil do século XX



(In)visibilidade vigilante: Representações midiáticas da maior parada gay do planeta



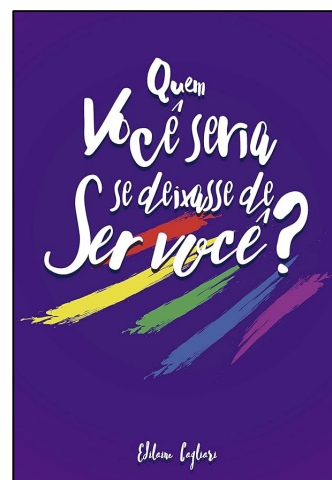
Além das estações



Transformação



Transgeneridade



Quem você seria se deixasse de ser você



A BeFly, através desta cartilha colabora para a construção de um mundo melhor, mais justo e de mais respeito a todas as individualidades. Cabe a nós, coibir todo tipo de injustiça, de violência e de desigualdades infundadas.

A diversidade contempla múltiplos conceitos e noções muitas vezes não conhecidas por nós, sendo esta a razão pela qual nos preocupamos em compartilhar esse letramento, na certeza de que ele irá colaborar no cotidiano de todos os BeFlyers.

PORQUE A NOSSA ASA NÃO HÁ ESPAÇO PARA
PRECONCEITO.

BeESG

 BeFly

